



PSY Seuratoiminnan nykytilan analyysi

Lassi-Pekka Korhonen, LitYo, projektityöntekijä

Sisältö

Tehdyt toimet

- PSY:n seurakysely 2021
- Seuratapaamiset
- Yhteydenpito seuroihin

Tulokset

- Kysely
- Seuratapaamisissa kerätty materiaali

Johtopäätökset ja toimenpide-ehdotukset piirin hallitukselle

PSY:n seurakysely 2021

- Lähtökohtana seuratoiminnan mahdollistavat ydintoiminnot ja –edellytykset (Koski & Mäenpää 2018).
 - Ihmiset seurassa, tilat ja olosuhteet, asiantuntemus, taloudelliset resurssit, henkilöresurssit.
- Lisäksi kysyttiin seuran perustietoja, toimintaa, yhteistyötä, koronapandemian vaikutuksia sekä toiminnan haasteita ja tulevaisuuden näkymiä.
- Toteutettiin sähköisellä Webropol-kyselytyökalulla huhtikuun ja toukokuun aikana.
- Lähetettiin 27 seuralle, saatiin 14 vastausta → vastausprosentti 53,8

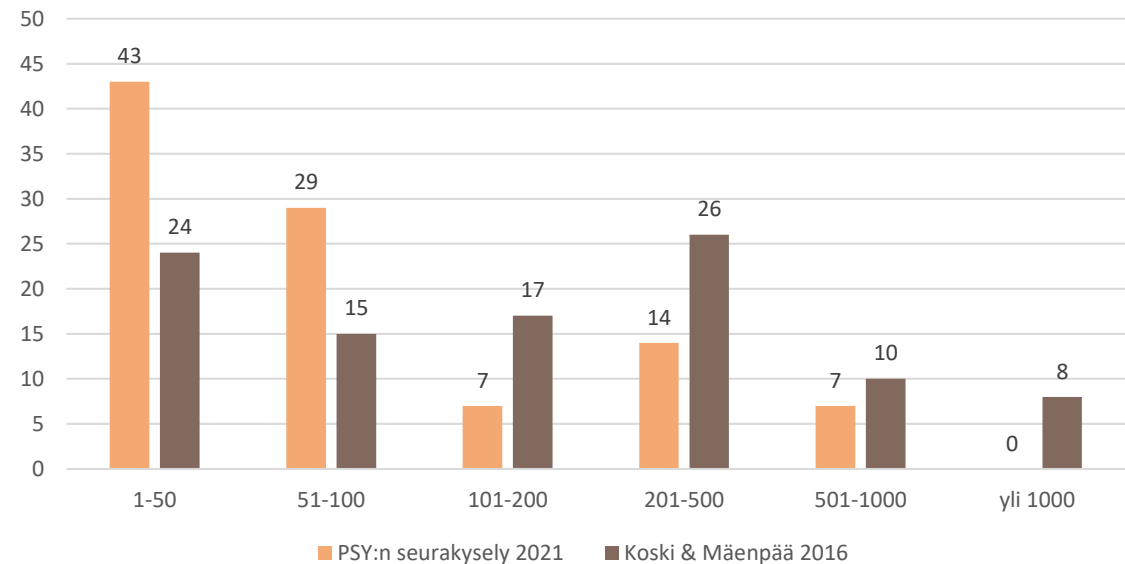
Seuratapaamiset ja yhteydenpito

- Kyselyn perusteella lähtökohtaisesti seurojen omasta halukkuudesta.
- Toukokuun ja kesäkuun aikana yhteensä 5 kappaletta.
- Keskusteltiin mm. seurojen järjestämästä yleisurheilutoiminnasta, toiminnan haasteista ja hyväksi koetuista käytänteistä seurassa.
- Seuratapaamisista kerätty lisämateriaali syventää ymmärrystä seurojen nykytilasta.
- Kyselyyn vastanneille seuroille, jotka eivät halunneet seuratapaamista, lähetettiin koonti kyselyn vastauksista.
- Kyselyyn vastaamattomia seuroja tavoitettiin puhelimitse ja sähköpostitse.

Kyselyn tulokset: perustiedot

- 10 yleisseuraa, 4 yleisurheilun erikoisseuraa.
- 2036 jäsentä, 976 harrastajaa.
- Seurat jäsenmäärällä mitattuna enimmäkseen pienikokoisia.

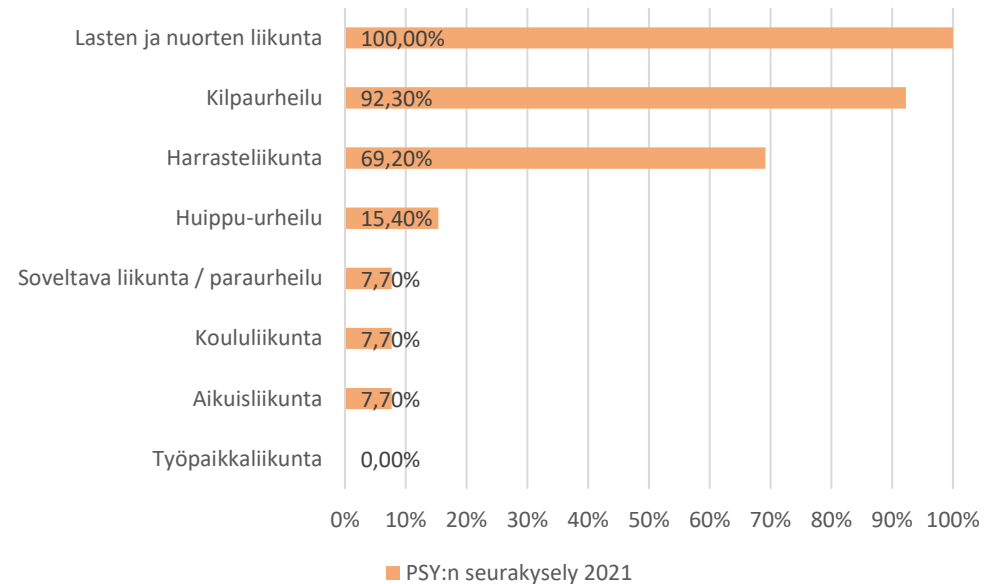
Kuvaaja 1. Seurakoko jäsenmäärän mukaan, %, n = 14



Kyselyn tulokset: seuran toiminta

- Yleisimmät toiminnan kuvaukset:
 - Lasten ja nuorten liikunta, kilpaurheilu, harrasteliikunta.
- 39 harrasteryhmää ja 21 kilparyhmää.
- Seurat toiminnaltaan monimuotoisia.

Kuvaaja 2. Yleisurheilun toiminnan kuvaukset, % n = 14



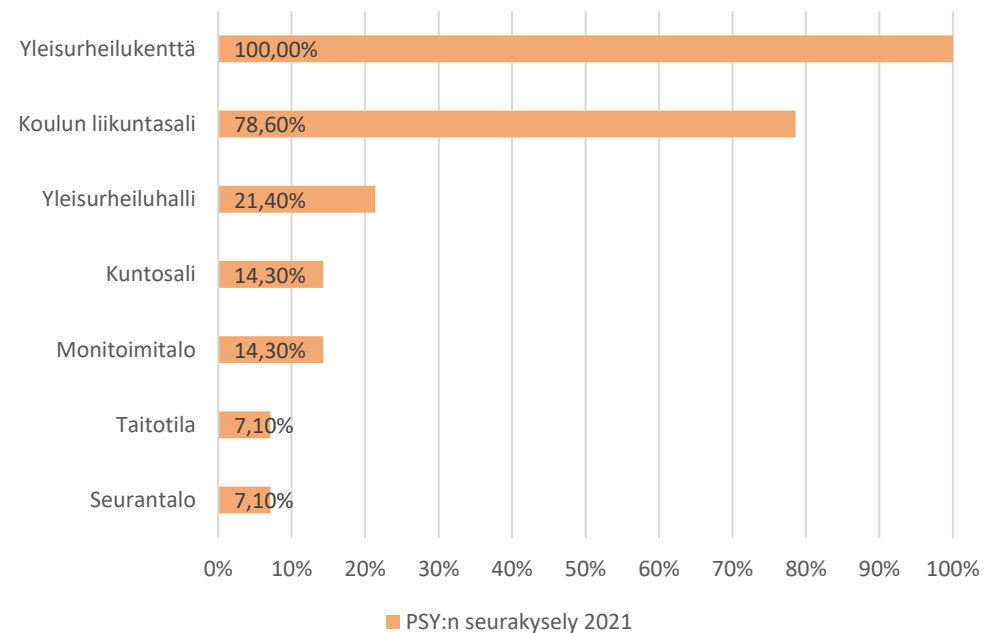
Kyselyn tulokset: henkilöresurssit

- Seurojen henkilöresurssit muodostuvat lähtökohtaisesti vapaaehtoistoimijoista.
- Vapaaehtoisia 281, tosi aktiiveja 90. Seuraa kohden 20 ja 6.
 - Koski & Mäenpää 2018: 24 ja 21.
- Viidellä seuralla palkattua työvoimaa:
 - Yhteensä 3 päätoimista, 4 osa-aikaista ja 29 palkkioperusteista henkilöä.
 - Koski & Mäenpää 2018: 21 % seuroista päätoiminen työntekijä, 35 % osa-aikainen.
 - PSY 2021: 14,3 % ja 21,4 %.
- Lähes 2/3 seuroista tarvitsee lisää henkilöresursseja.

Kyselyn tulokset: tilat ja olosuhteet

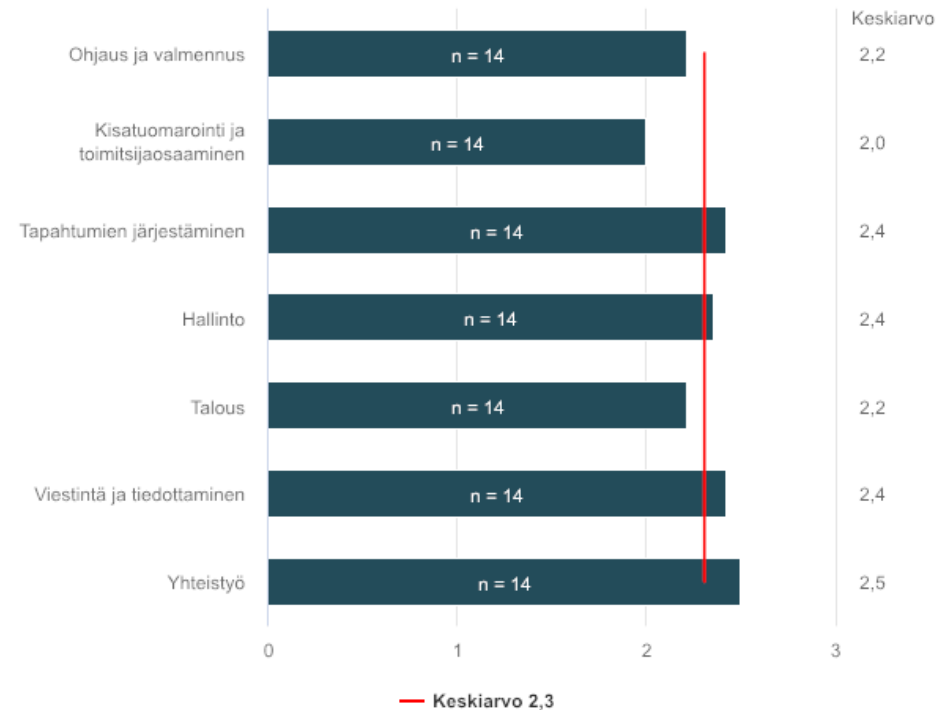
- Yleisimmät tilat ovat yleisurheilukenttä ja koulun liikuntasali.
- Lähes kaikilla seuroilla on käytössään ympärivuotisen harjoittelun mahdollistavat tilat.
- Yleisesti tilat kuntien tai kaupunkien omistuksessa, tilojen kunto vaihtelee.

Kuvaaja 3. Seurojen käytössä olevat tilat, %, n = 14



Kyselyn tulokset: asiantuntemus

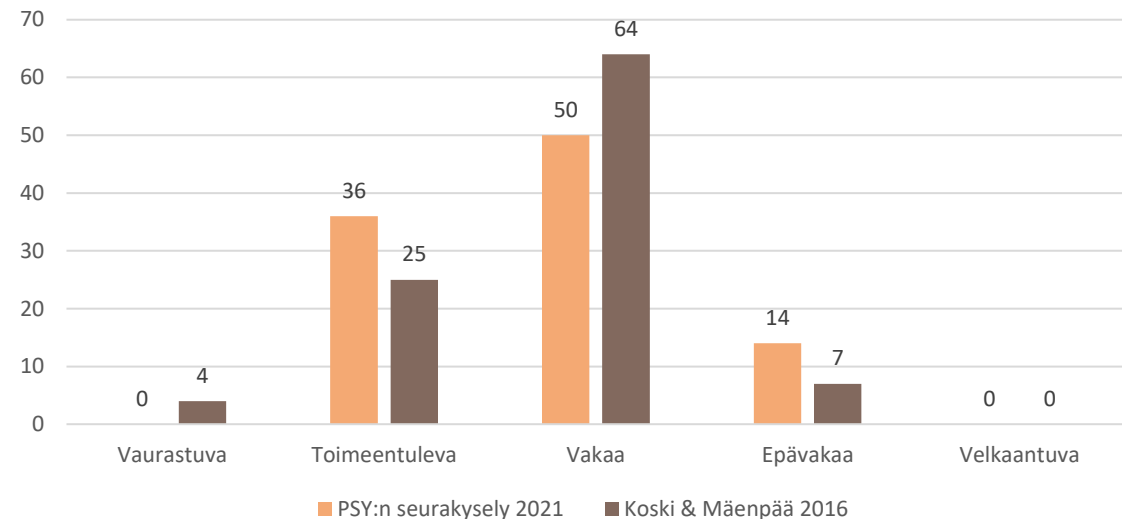
- Kokonaiskuvassa arvioitu asiantuntemus tyydyttävällä tasolla.
 - Hyvällä mallilla: yhteistyö, viestintä ja tiedottaminen, tapahtumien järjestäminen.
 - Parannettavaa: Kisatuomarointi ja toimitsijaosaaminen, ohjaus ja valmennus, talous.
- Vastaukset jakautuivat vahvasti kilpailutoimitsijaosaamisen osa-alueella.
- 92 koulutettua ohjaajaa ja 91 toimitsijaa, jokaisessa seurassa vähintään 1 ohjaaja.



Kyselyn tulokset: talous

- Seurojen talous isossa kuvassa vakaalla pohjalla.
- Yleisimpiä tulonlähteitä:
 - Kunnan tai kaupungin toiminta-avustukset,
 - Toiminta-, osallistumis- ja harrastusmaksut,
 - Kilpailu- ja tapahtumatoiminnan tuotot.
- Yleisimpiä menoeriä:
 - Matka- ja majoituskulut,
 - Tilavuokrat,
 - Ohjaajien palkat.
- Varainhankinnan painoarvo ja keinot.

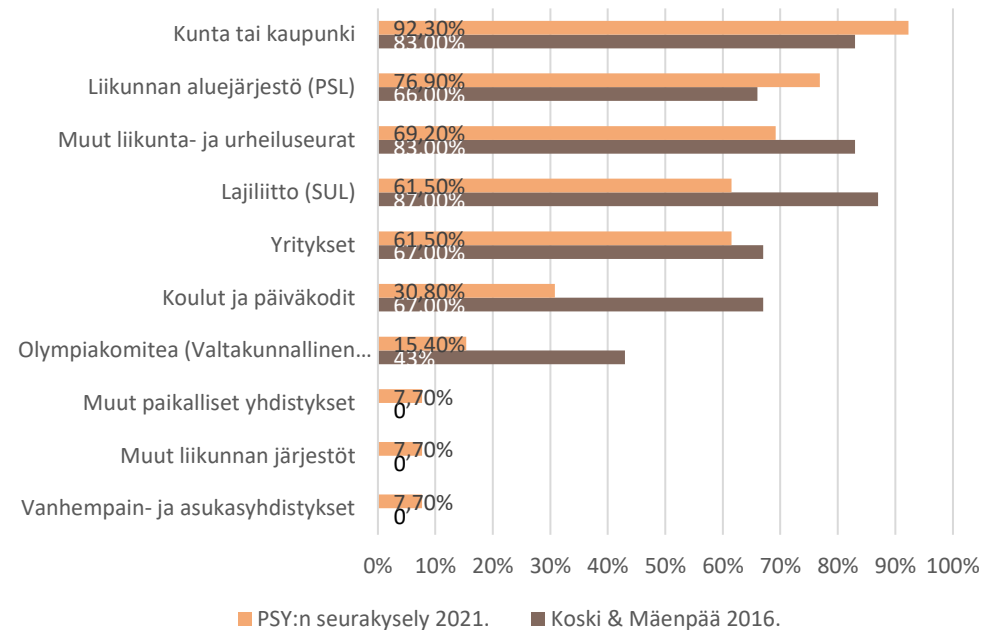
Kuvaaja 5. Seuran taloudellinen tila kansalliseen tasoon verraten, %, n =14



Kyselyn tulokset: yhteistyö

- Seurojen yleisimmät yhteistyökumppanit:
 - Kunta tai kaupunki (toiminnallista, tilallista ja taloudellista),
 - Liikunnan aluejärjestö (enimmäkseen toiminnallista),
 - Muut liikunta- ja urheiluseurat (toiminnallista).
- Kansalliseen tasoon verraten vähemmän yhteistyötä tehdään koulujen, lajiliiton sekä Olympiakomitean kanssa.
- Yhteistyön tulisi jatkossa monipuolistua.
- Henkilöresurssien vähäisyys yhteistyön esteenä.

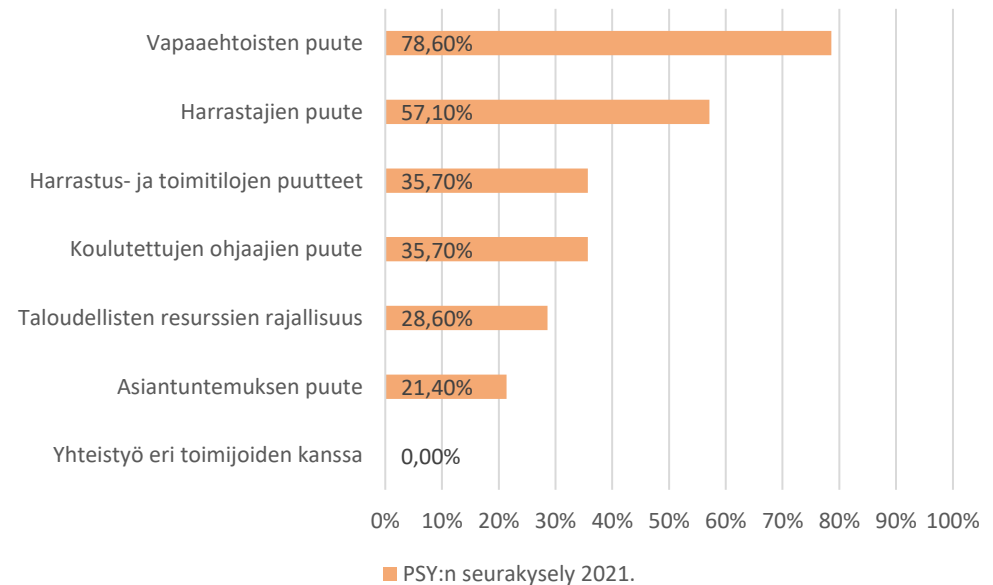
Kuvaaja 6. Seurojen yhteistyökumppanit, %, n = 13



Kyselyn vastaukset: toiminnan haasteet ja tulevaisuuden näkymät

- Kolme (neljä) suurinta haastetta seuroille:
 1. Vapaaehtoisten puute,
 2. Harrastajien puute,
 3. Harrastus ja toimitilojen puutteet / koulutettujen ohjaajien puute.
- Seurat kokevat huolta tulevaisuuden näkymistä:
 - Viidellä seuralla näkymät positiiviset
 - Kahdella neutraalit
 - Seitsemällä negatiiviset.

Kuvaaja 7. Seurojen yleisimmät haasteet yleisurheilutoiminnan toteutumiselle. n = 14



Kyselyn vastaukset: toiminnan haasteet ja tulevaisuuden näkymät

- Koronapandemia tuonut epävarmuutta seurojen toimintaan.
 - Toiminnalliset haasteet muuttuvien rajoitusten ja pandemiatilanteen seurauksena.
 - Harrastajien ja vapaaehtoisten vähentyminen.
- Korona myös jakanut seuroja: osassa uusia harrastajia tullut lisää ja talous kohentunut.

Seuratapaamisissa kerätty materiaali

- Liittyy enimmäkseen toiminnan haasteisiin ja niiden ratkaisemiseen, sekä seuratoiminnan hyviin käytänteisiin.
- Toiminnan haasteita:
 - Harrastajamäärien lasku: ratkaisua laji- ja kouluyhteistyöstä. Haasteena koulujen organisaatiokulttuuri. Näkyvyyden kasvattaminen tehokkaalla markkinoinnilla.
 - Ohjaajien ja vapaaehtoisten puute: haasteena pysyvyyden ja jatkuvuuden varmistaminen. Ratkaisuna taloudelliset kannustimet ja sopeutuminen pienemmällä joukolla toimimiseen.
 - Talouden haasteet: kuntien jakamat toiminta-avustukset koetaan usein pieniksi. Kiitosta nuorten kesätyöllistämistuille. Kunniakierros puhuttaa.
 - Toimitilojen haasteet: tilojen huono kunto ja talviharjoittelun puutteet. Ratkaisuna yhteistyö naapuriseurojen kanssa.

Seuratapaamisissa kerätty materiaali

- Hyväksi todettuja käytänteitä seurojen toiminnassa:
 - Avoimuus harrastamisessa ja kilpailutoiminnassa, hyvän hengen ylläpitäminen. Uudenlaiset kerhomuodot, kuten lapsi-vanhempikerhot.
 - SOME:n hyödyntäminen markkinoinnissa ja viestinnässä, yhteinen harrastuskalenteri.
 - Yhteistyö eri jaostojen, muiden seurojen sekä kunnan tai kaupungin kesken.
 - Ohjaajien rekrytoinnin systemaattisuus.
 - Vapaaehtoisten rekrytointi, johtaminen ja sitouttaminen.

Johtopäätökset / yhteenveto

PSY:n jäsenseurat enimmäkseen pienikokoisia yleisseuroja, jotka ovat toiminnaltaan monimuotoisia.

PSY:n jäsenseurat toimivat pääasiassa vapaaehtoistoimin, ja osassa seuroista on myös palkattua työvoimaa.

Tilojen ja olosuhteiden osalta tilanne kohtuullisen hyvä, mutta myös ongelmakohtia on olemassa, esimerkiksi tilojen kunnan ja taloudellisen saavutettavuuden osalta.

PSY:n jäsenseuroissa oleva asiantuntemus kokonaisuudessaan tyydyttävällä tasolla. Lajispesifin osaamisen alempi taso verrattuna muihin tasoihin huolestuttaa.

PSY:n jäsenseurojen talous on vakaalla pohjalla.

PSY:n jäsenseurat tekevät yhteistyötä monipuolisesti ja pääasiassa tärkeimpien yhteistyötahojen kanssa. Kouluyhteistyön tulisi lisääntyä.

PSY:n jäsenseurojen suurimpina haasteina vapaaehtoisten ja harrastajien puute.

Toimenpide-ehdotukset

Vapaaehtoisten seuratoimijoiden määrän lisäämisen tukeminen.

- Opas vapaaehtoistoimijoiden rekrytointiin ja sitouttamiseen
- Sähköisen vapaaehtoisten ilmoittautumisalustan luominen seurojen käyttöön.
- Vapaaehtoiskoulutusten ja -tapahtumien järjestäminen.

Palkattujen työntekijöiden määrän lisäämisen tukeminen.

- Aktiivinen viestintä seuroille erilaisista palkkaustukimahdollisuuksista.
- Hankehakemusprosessien tukeminen yhdessä SUL ja PSL kanssa.
- Taloudellisten yhteistyökumppanuuksien solmiminen myös tulevaisuudessa.

Tilaolosuhdekehitykseen vaikuttaminen.

- Aktiivinen keskustelu ja kannanotot yhteistyössä seurojen kanssa.

Asiantuntemuksen kehittymisen tukeminen koulutusten avulla.

Seurayhteistyön edistäminen sekä keskinäisesti, että kuntien ja kaupunkien kanssa.

- Seurojen paikallisverkoston luominen ja kehittäminen.
- Seurafoorumitoiminnan edistäminen.
- Yhteydenpito kouluihin yhdessä seurojen kanssa.

Kiitos mielenkiinnostasi!

Heräsikö kysymyksiä tai kommentteja?

Ota yhteyttä!

Lassi-Pekka Korhonen

lassi-pekka.p.korhonen@student.jyu.fi

